ケイテック株式会社 行動計画

女性役職者を増やし、女性が活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2. 当社の課題

役職者（係長以上）の女性割合が低く、女性が活躍できる職場というイメージが浸透していない。（2019年4月1日現在8.6%）

3. 目標

- 女性の役職者登用を積極的に推進し、社内全体における女性役職者（係長以上）の割合として、1割程度をめざす。
- 特に、製造を中心としたものづくりにおいて女性リーダー育成、教育に注力し、役職候補者の育成を進める。

4. 取組内容と実施時期

- 2019年 4月～ 女性役職者候補のリストアップと育成計画の策定
- 2019年 10月～ 上記育成計画に基づいた育成の開始
- 2019年 10月～ 随時、公正な評価のもと昇格について審議
- 随時 女性役職者誕生の際に、社内報記事掲載による周知を行う